



Beloningsbeleid van de stichting Maya Fridman Foundation

Maya Fridman Foundation (MFF) onderschrijft de Fair Practice Code met zijn vijf aandachtsgebieden. Dit betekent dat MFF in haar beloningsbeleid de richtlijnen van de CAO Muziekensembles strikt toepast. Daarmee neemt MFF als werkgever verantwoordelijkheid voor haar medewerkers, zowel de vaste medewerkers als degenen die op basis van een opdrachtovereenkomst voor MFF werken.

MFF hecht aan een billijke verhouding tussen de ureninvestering en de honorering van de opdrachtnemer. We voeren het gesprek hierover voordat we de opdracht verlenen en monitoren na afloop. Zo willen we een bijdrage leveren aan een duurzame relatie met opdrachtnemers.

MFF verleent schrijf- en compositieopdrachten op basis van een modelovereenkomst en honoreert deze volgens de richtlijnen van Geneco en het Lira Fonds. MFF respecteert auteurs-, uitvoerings- en gebruiksrechten, zoals uitgevoerd door Buma, Sena, Norma en andere rechtenorganisaties.

Vrijwilligers werken voor MFF volgens de bepalingen in het vrijwilligersbeleid van de Gemeente Utrecht, fiscale regels en heldere (standaard-)overeenkomsten. Stagiaires werken op basis van een drie-partijenovereenkomst tussen de opleiding, MFF en de stagiair. Ze ontvangen een stagevergoeding conform de CAO.

Bestuursleden van Stichting Maya Fridman Foundation ontvangen geen vergoeding voor hun werkzaamheden als bestuurslid. Ze hebben wel recht op vergoeding van de kosten die zij moeten maken voor de uitoefening van hun bestuursfunctie. Vastgesteld tijdens de bestuursvergadering van 21-12-2023.